

VII. WDROŻENIE STRATEGII

Powołanie zespołu wdrożeniowego

Za koordynację realizacji Strategii Wyrównywania Szans Edukacyjnych w Gminie Kętrzyn, jest odpowiedzialny 3-osobowy zespół wdrożeniowy powołany przez Wójta Gminy. Zadania zespołu wdrożeniowego obejmują koordynację w zakresie opracowywania konkretnych projektów wynikających z przyjętych w Strategii celów i zadań. Szczególną uwagę należy zwrócić na dopracowanie projektów (wniosków aplikacyjnych) znajdujących finansowanie w środkach zewnętrznych wskazanych w programach Strategii.

Strategia Wyrównywania szans Edukacyjnych w Gminie Kętrzyn musi być realizowana poprzez konkretne projekty oraz inne działania podejmowane w ramach bieżących zadań wielu lokalnych instytucji. Ich krótki opis przesyłany do zespołu wdrażającego powinien zawierać:

- nazwę realizowanego projektu bądź zadania;
- krótką informację o etapach działania i spodziewanych rezultatach;
- związek z założonymi celami Strategii Wyrównywania Szans Edukacyjnych w Gminie Kętrzyn;
- termin rozpoczęcia i zakończenia (ewentualne terminy realizacji etapów);
- dane koordynatora projektu lub zespołu nadzorującego;
- koszty i źródła finansowania.

Metodologia modelu partycypacyjnego zakłada realizację działań zaplanowanych w Strategii przez podmioty o różnym statusie organizacyjno-prawnym. W związku z tym w informacji przesyłanej do zespołu wdrożeniowego należy określić rolę i zadania w planowanym projekcie/zadaniu przyjęte przez poszczególnych partnerów. Pozwala to na lepszą kontrolę przedsięwzięcia i unikanie zdrażeń kompetencyjnych.

Monitoring i ewaluacja

Kolejnym zadaniem zespołu wdrożeniowego jest monitorowanie i ewaluowanie realizowanych projektów/zadań zgodnych z zapisami Strategii Wyrównywania Szans Edukacyjnych. Monitoring polega na gromadzeniu informacji o projektach i zadaniach realizowanych przez różne podmioty lokalne. Monitoring umożliwia wgląd w proces realizacji Strategii oraz wprowadzanie ewentualnych korekt do dokumentu.

Ewaluacja dotyczy oceny uzyskiwanych efektów. Może być prowadzona w odstępach rocznych poprzez sporządzanie przez zespół wdrożeniowy krótkiego raportu oceniającego postępy realizacji Strategii Wyrównywania Szans Edukacyjnych w Gminie Kętrzyn. Raport powinien być upowszechniony przez stronę internetową Urzędu Gminy w Kętrzynie i przedstawiony do dyskusji na posiedzeniu Rady Gminy Kętrzyn, zebraniach sołeckich, spotkaniach organizacji pozarządowych, wywiadówkach w szkołach itp.

Aktualizacja Strategii

Prowadzony monitoring i ewaluacja pozwoli wskazać, jakie nowe zadania należy wprowadzić do Strategii Wyrównywania Szans Edukacyjnych, oraz jakich ewentualnie zmian należy dokonać na poziomie działań oraz celów. Realizacja Strategii przyczyni się tym samym do wdrożenia w gminie Kętrzyn nowoczesnego, stale udoskonalanego modelu polityki wyrównywania szans edukacyjnych.

VIII ZAŁĄCZNIKI

- 1. Lista osób uczestniczących w warsztatach planowania strategicznego.**
- 2. Skład zespołu redakcyjnego.**
- 3. Skład zespołu wdrożeniowego.**