

**Uchwała Nr / 190 / 2009
Rady Gminy Kętrzyn
z dnia 25 lutego 2009 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków :motywacyjnego , funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum, zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Kętrzyn.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 oraz art.40 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zm. z 2002 r. Nr.23, poz. 220, Nr. 62, poz.558, Nr.113, poz. 984, Nr. 153, poz. 1271, Nr.214, poz. 1806 z 2003 r. Nr. 80, poz. 717, Nr. 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr. 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr.167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz.1457 z 2006 r.Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337 z 2007 r. Nr 48, poz.327, Nr.138, poz. 974, Nr 173, poz.1281 z 2008 r. Nr 180, poz.1111 , Nr 223 poz. 1458)w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. Z 2006 r. Nr 97, poz. 674 wraz z zm. Z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr. 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr247, poz.1821 z 2008 r. Nr 145, poz.917 z 2009 r. Nr 1 poz. 1)

Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego , funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum, zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Kętrzyn, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kętrzyn.

§4. Traci moc uchwała Nr XVI/85/2008 Rady Gminy Kętrzyn z dnia 06 lutego 2008 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kętrzyn.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego .

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Sienkiewicz

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków :motywacyjnego , funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjum, zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Kętrzyn.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Kętrzyn, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- rozumieć należy przez to szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kętrzyn
- 2) pracodawcy- rozumie się przez to dyrektora szkoły, który jest pracodawcą dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego szkole lub Wójta Gminy, który jest pracodawcą dla dyrektorów gminnych szkół
- 3) nauczycielu- rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kętrzyn
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Podstawę obliczenia wysokości dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela, jako średnia za okres trzech ostatnich miesięcy.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 2 % kwoty przypadającej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowią od 0% do 7% kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu przynajmniej jednego roku szkolnego.
8. Nauczycielowi nie posiadającemu stopnia awansu zawodowego, w okresie stażu dodatek motywacyjny nie przysługuje.
9. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 K.N., dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
10. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia, z góry.

§ 5 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, z uwzględnieniem zadań, związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę ,a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itd.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki i pomocy,
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbanie o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
 3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
 4. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów związanych z lokalną polityką oświatową.
 5. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 6. Efektywne, rzetelne i terminowe wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
 7. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są następujące:
 1. umiejętność racjonalnego dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania na cele szkolne,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, przydział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) promowanie szkoły,
 - g) współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
 - h) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - i) przestrzeganie obowiązujących przepisów, dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy; zapewnienie uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę; dbanie o przeprowadzanie systematycznych badań okresowych przez pracowników,
 - j) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - k) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
 3. realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej przez organ prowadzący lokalnej polityki oświatowej:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły – naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) dbanie o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim,

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół ustala Wójt Gminy , uwzględniając wielkość placówki oświatowej , jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z kierowania placówką .

2. Nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach , dla których przysługuje dodatek funkcyjny , dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań związanych ze stanowiskiem lub sprawowaną funkcją, jakość pracy oraz posiadane na ten cel środki finansowe.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, uprawniających do dodatku.

4. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął termin powierzenia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także za okres, od którego nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla danej placówki przysługuje osobie zastępującej dyrektora, wskazanej przez organ prowadzący.

7. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia, z góry.

8. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówek oświatowych zależy od ilości oddziałów i wynosi:

- a) dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 17,9% do 22,8% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego
- b) dyrektor szkoły podstawowej liczącej od 7 do 10 oddziałów otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 18,9% do 23,8% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego
- c) dyrektor gimnazjum liczącego od 12 do 18 oddziałów otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 29,8% do 34,7% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego
- d) wicedyrektor gimnazjum liczącego od 12 do 18 oddziałów otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 18,9% do 23,8% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego
- e) dyrektor zespołu szkół otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości od 23,8% do 29,8% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego.

§7. 1. Dodatek dla nauczyciela pełniącego funkcje wychowawcy klasowego przyznaje dyrektor szkoły na okres od 01 września do 31 sierpnia danego roku szkolnego.

2. Miesięczna stawka dodatku dla wychowawcy klasowego wynosi 2,5% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego.

3. Jeżeli z ważnych powodów dyrektor szkoły podejmie decyzję o zmianie wychowawcy w czasie trwania roku szkolnego, to osoba przejmująca funkcję wychowawcy otrzymuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca następującego po przyjęciu funkcji wychowawcy klasowego.

4. Wypłata dodatku ustaje z dniem cofnięcia funkcji wychowawcy.

5. Dodatek wychowawcy klasowego wypłaca się za każdy przepracowany miesiąc , z dołu.

§ 8. 1. Dodatek dla opiekuna stażu w wysokości 2% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego wypłaca się nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył funkcje opiekuna stażysty na okres trwania stażu.

2. Szczegółowe wymagania dla nauczyciela-opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły.

3. Dodatek dla opiekuna stażysty wypłaca się za każdy przepracowany miesiąc , z dołu.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Dla dyrektorów szkół podstawowych, dyrektora i wicedyrektora gimnazjum, dyrektora zespołu szkół ustala się obniżone pensum zajęć dydaktycznych:

- a) dyrektor szkoły liczącej 6 oddziałów- 10 godzin dydaktycznych
- b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów- 8 godzin dydaktycznych
- c) dyrektor gimnazjum liczącego od 12 do 15 oddziałów – 7 godzin dydaktycznych
- d) dyrektor gimnazjum liczącego od 16 do 18 oddziałów – 5 godzin dydaktycznych
- e) wicedyrektor gimnazjum liczącego od 12 do 18 oddziałów- 9 godzin dydaktycznych
- f) dyrektor zespołu szkół- 6 godzin dydaktycznych

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.

2. Wynagrodzenie wypłaca się tylko za godziny efektywnie przepracowane.

3. Nie wypłaca się wynagrodzenia za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z powodu:

- a) zawieszenia zajęć na wypadek epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdów uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w projekcie organizacyjnym szkoły na dany rok szkolny.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się po przepracowaniu każdego miesiąca, z dołu.

7. Nauczyciel, który na własną prośbę i za zgodą dyrektora szkoły ma zwiększone pensum w danym roku szkolnym, nie może mieć godzin ponadwymiarowych.

§11 1.. Godziny zastępstw doraźnych mogą być przydzielone nauczycielowi przez dyrektora szkoły po stwierdzeniu konieczności ich odbycia i za zgodą nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu, będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§12. 1.. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą pośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 12 ust. 1 pkt.1), z dziećmi i młodzieżą, w stosunku do których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony w przepisach szczegółowych daje podstawę uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka.
- 3.. Za każdą godzinę pracy w warunkach wymienionych §12 ust. 1 i ust. 2 przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. W razie zbiegu prawa do dwóch dodatków ,wynikającego ze spełnienia warunków § 12 ust. 1 i ust.2- przysługuje jeden z nich.
- 5.. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze przysługuje dodatek za trudne warunki pracy proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
- 6.Dodatek za warunki pracy wypłaca się po upływie okresu rozliczeniowego, z dołu.

Rozdział VI

Wysokość i warunki wypłacania nagród

- §13** 1. Wysokość specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze określa art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity z dnia 15 lipca 2004).
2. Środki na nagrody tworzy się w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez organ prowadzący szkoły oraz dyrektorów szkół:
- a) 85 % środków funduszu pozostawia się do dyspozycji dyrektorów szkół na nagrody nauczycieli,
 - b) 15 % środków funduszu pozostawia się do dyspozycji Wójta Gminy na nagrody dla dyrektorów szkół oraz wyróżniających się nauczycieli
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, a ich głównym kryterium są szczególne osiągnięcia dydaktyczne i opiekuńczo- wychowawcze pedagoga.
4. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W uzasadnionych przypadkach ,dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
6. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na uzasadniony wniosek rady pedagogicznej, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowej reprezentującej nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie nauczyciela za pracę w dniach wolnych od zajęć szkolnych.

- § 14.** 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za zajęcia udokumentowane, zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości takiej ,jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Za pracę w święto przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za każdą godzinę ponadwymiarową ze 100 % dodatkiem.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15. 1. Wszelkie zmiany w Regulaminie wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kętrzyn, mogą być wprowadzone w razie ogłoszenia zmian w ustawie o systemie oświaty i ustawie Karta Nauczyciela, po uprzednim przeprowadzeniu konsultacji z nauczycielskimi związkami zawodowymi, działającymi na terenie gminy Kętrzyn.

2. Zmiany w Regulaminie wprowadza się uchwałą Rady Gminy Kętrzyn.

Treść Regulaminu uzgodniono :

1. Oddział ZNP – Gmina Kętrzyn
2. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty NSZZ "Solidarność" w Kętrzynie

